**DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE**

Zaměstnavatel: TJ Slavia Hradec Králové, z.s.

IČO 00484326

se sídlem Víta Nejedlého 1216/2, 500 03 Hradec Králové

zastoupen Jakubem Lejskem, předsedou TJ Slavia Hradec Králové

a zaměstnanec:

datum narození

místo narození

rodné číslo

bytem

dosažené vzdělání

stav

zdravotní poj.

číslo účtu

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto

**Dohodu o provedení práce**

1 Zaměstnanec se pro Zaměstnavatele zavazuje vykonávat pracovní činnost spočívající v:
trénování mládeže oddílu volejbalu (dále jen „***Práce***“) – viz. přílohy Dohody

2. Místem výkonu Práce jsou: sjednaná sportoviště TJ Slavia Hradec Králové, a to na tréninkové jednotky, turnaje a zápasy, ale i mimo ně.

3. Práce započne dnem: … a bude vykonávána v maximálním rozsahu 300 hodin. Zaměstnanec provede Práci osobně.

4. Tato Dohoda je uzavřena na dobu určitou ode dne podpisu do ….

5. Za provedení Práce ve sjednané lhůtě poskytne Zaměstnavatel Zaměstnanci **odměnu ve výši \_\_\_\_ Kč** za každou jednu hodinu odvedené Práce.

 Za provedení Práce ve sjednané lhůtě poskytne Zaměstnavatel Zaměstnanci **odměnu ve výši \_\_\_\_ Kč** měsíčně.

6. Sjednaná odměna bude vyplácena převodem, a to do 20. dne následujícího kalendářního měsíce na účet Zaměstnance.

7. Jakékoliv změny či doplňky této Dohody i její přílohy je možné činit po vzájemné dohodě
smluvních stran, a to písemnou formou, jinak jsou neplatné.

8. O dalších povinnostech obou smluvních stran platí ustanovení zák. č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v platném znění.

9. Zaměstnanec souhlasí v souladu se zák. č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, v platném znění, s poskytnutím svých osobních údajů nezbytných pro vedení personální a mzdové agendy Zaměstnavatele. Tyto údaje mohou být dále zpracovány, a to jak interně, tak i prostřednictvím jiného subjektu pro potřeby Zaměstnavatele.

10. Zaměstnavatel je povinen vytvořit pracovní podmínky zajišťující řádný a bezpečný výkon Práce, poskytnout sjednanou odměnu a dodržovat ostatní podmínky Dohody.

11. Zaměstnanec je povinen vykonat Práci svědomitě podle svých sil a schopností, respektovat podmínky sjednané touto Dohodou včetně jeho povinností v příloze a dodržovat předpisy vztahující se na výkon Práce, zejména předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

12. Zaměstnavatel může odstoupit od Dohody, jestliže Práce nebyla provedena ve sjednané lhůtě či nebyla provedena osobně Zaměstnancem.

13. Zaměstnanec může od Dohody odstoupit, nemůže-li Práci provést proto, že mu Zaměstnavatel nevytvořil sjednané pracovní podmínky.

14. Tuto Dohodu lze jednostranně zrušit písemnou výpovědí bez uvedení důvodu s patnáctidenní výpovědní dobou, která začne běžet již dnem doručení výpovědi.

15. Tato Dohoda se uzavírá ve dvou stejnopisech s platností originálu, když každá smluvní strana obdrží po jednom z nich.

16. Smluvní strany výslovně prohlašují, že obsahu této dohody porozuměly a že tato byla sepsána na základě jejich pravé a svobodné vůle. Na důkaz toho připojují svoje vlastnoruční podpisy.

V Hradci Králové dne …

...................................................... .....................................…..................

zaměstnanec předseda

TJ Slavia Hradec Králové, z.s.

**Příloha č. 1 Dohody o provedení práce**

**Práva a povinnosti Zaměstnance**

1. Zaměstnanec má právo na vyplacení sjednané odměny dle Dohody za splnění podmínek stanovených v této příloze.
2. Zaměstnanec se touto Dohodou zavazuje, že bude pro Zaměstnavatele provádět zejména následující činnost (trenérskou činnost):
	1. Vést tréninky a zápasy mládeže oddílu … dle potřeby a zadání Zaměstnavatele;
	2. Spolupořádat turnaje a zápasy mládeže dle potřeby a zadání Zaměstnavatele;
	3. Vytvářet maximální podmínky pro celoroční přípravu a soutěže zařazených sportovců ve všech věkových kategoriích;
	4. Zúčastňovat se vybraných akcí (seminářů, předváděcích akcí, náborů apod.), které bude TJ Slavia organizovat, na základě výzvy Zaměstnavatele;
	5. Zajišťovat případné administrativní úkony dle zadání Zaměstnavatele;
	6. Dodržovat filosofii rozvoje sportovců stanovenou Zaměstnavatelem;
3. Při své činnosti je Zaměstnanec povinen řídit se pokyny a plnit úkoly a termíny stanovené TJ Slavia a podílet se na plnění úkolů zadaných hlavním trenérem a příslušným svazem
4. Zaměstnanec se zavazuje řídit se pokyny pověřeného zástupce Zaměstnavatele.
5. Zaměstnanec je povinen oznámit Zaměstnavateli všechny okolnosti, jež mohou mít vliv na změnu pokynů. Od pokynů udělených Zaměstnavatelem se smí Zaměstnanec odchýlit, pouze pokud je to nezbytné v zájmu sportovců a Zaměstnavatele.
6. Zaměstnanec se zavazuje, že trenérskou činnost, jež je předmětem této Dohody, bude vykonávat osobně, s odbornou péčí a v souladu se zájmy a dobrou pověstí Zaměstnavatele a bude při tom dodržovat všechny právní či jiné předpisy vztahující se k jím poskytovaným a prováděným činnostem.

V Hradci Králové dne …

......................................................

zaměstnanec

**Příloha č. 2 Dohody o provedení práce**

**Vybrané informace o obsahu právního vztahu**

1. **Výměra dovolené a způsob určování délky dovolené (platnost od 1.1.2024):**

Zaměstnanec má nárok na dovolenou na zotavenou v rozsahu stanoveném zákoníkem práce v platném znění a zákoníkem práce se řídí i určování délky dovolené (§211 a násl. zákoníku práce).

1. **Předpokládaný rozsah pracovní doby, způsob rozvržení pracovní doby**

Zaměstnanec bude vykonávat práci sjednanou dle této dohody v pracovní době, kterou si sám rozvrhne. Zaměstnanec se zavazuje, že bude dodržovat příslušná ustanovení zákoníku práce upravující přestávky v práci a dobu odpočinku. Současně se zaměstnanec zavazuje, že nebude rozvrhovat pracovní dobu na svátky a dobu mezi 22. a 6. hod. (noční práce).

1. **Odměna z dohody**

Zaměstnanci přísluší za vykonanou práci odměna z dohody ve výši a za podmínek sjednaných v uzavřené DPP.

1. **Rozsah minimálního nepřetržitého denního odpočinku a nepřetržitého odpočinku v týdnu, poskytování přestávek na jídlo a oddech**

Nepřetržitý denní odpočinek a nepřetržitý odpočinek v týdnu se řídí zákoníkem práce v platném znění. Přestávka v práci na jídlo a oddech se řídí zákoníkem práce v platném znění. Tato přestávka se nezapočítává do odpracované doby.

1. **Kolektivní smlouvy, které upravují pracovní podmínky zaměstnance**

U zaměstnavatele nepůsobí žádná odborová organizace, tzn. zaměstnavatel nemá uzavřenu žádnou kolektivní smlouvu.

Zaměstnanec převzal tyto informace a svým podpisem bere na vědomí, že se nejedná o dvoustranné ujednáním, tudíž zaměstnavatel může výše uvedené informace případně i jednostranně bez souhlasu zaměstnance změnit.

V Hradci Králové dne …

......................................................

zaměstnanec